

В Диссертационный совет Д 212.038.15  
при Федеральном государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего  
образования «Воронежский государственный  
университет»

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Зенковой Олеси Андреевны на тему «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

В условиях динамичных изменений структуры и форм занятости, цифровизации большинства сфер деятельности, а также новых вызовов в связи с пандемией проблематика обеспечения и повышения уровня занятости населения России приобретает особую актуальность.

Как следует из автореферата, в диссертационном исследовании О.А. Зенковой поставлена и достигнута цель развить теоретические положения, разработать методические подходы и практические рекомендации по повышению занятости женщин в условиях современной экономики России на основе снижения гендерной асимметрии на рынке труда.

Судя по автореферату, в работе достаточно четко выделены предмет и объект исследования, грамотно сформулирована гипотеза, аргументирована научная новизна, структура работы логична и обоснована. В качестве преимущества стоит отметить, что положения диссертационного исследования прошли широкое обсуждение.

Актуальность исследования обусловлена результирующей разработкой диссертантом модели регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием с применением цифровых технологий, прошедшей апробацию на базе Центра занятости населения «Молодежный» (г. Воронеж).

В то же время представленная модель, ее теоретическое и методическое обоснование обладают несомненной научной новизной,



а реализация модели направлена на преодоление гендерного неравенства, все еще существующего на современном рынке труда, и повышение уровня занятости женщин, обладающих высокой квалификацией, что особенно актуально в связи с нехваткой квалифицированного персонала во многих отраслях.

Рассмотренная О.А. Зенковой проблематика представляет интерес для специалистов в области труда и занятости населения. Полученные соискателем результаты могут быть применены в деятельности учреждений государственной службы занятости населения, в том числе это относится к разработанным и апробированным на региональном уровне программам адаптации на рынке труда конкретных профильных групп молодых женщин с высшим образованием.

В числе замечаний отметим следующие моменты.

В автореферате не до конца раскрыты содержание модели и конкретные меры, внедренные на ее основе. При оценке эффективности за основу взята ситуация на рынке труда и в сфере занятости Воронежской области и г. Воронежа. Все это затрудняет оценку потенциала тиражирования данной модели в других регионах Российской Федерации.

Мы не увидели в автореферате обоснования выбора для профилирования группы женщин, окончивших аспирантуру и докторантуру. Их доля среди молодых женщин, испытывающих трудности с трудоустройством, незначительна, а их проблемы на рынке труда по сравнению с рядом других групп не носят выраженного гендерного характера. В то же время им требуются более системные меры поддержки, реализация которых на уровне учреждений службы занятости населения в регионах представляется затруднительной, что в целом отмечено автором исследования.

Также полагаем, что при изучении гендерной асимметрии на рынке труда правильнее обращать внимание не на элитарность образования, а на его направление, поскольку гендерные стереотипы наиболее ярко проявляются именно при таком выборе.



Несмотря на отмеченные выше замечания, в целом знакомство с авторефератом позволяет сделать вывод, что диссертация О.А. Зенковой является законченной и самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой на основании проведенных автором исследований предложен комплексный подход к решению научно-практической проблемы повышения уровня и качества занятости женщин в условиях гендерной асимметрии рынка труда, что имеет важное социально-экономическое значение. Диссертация полностью отвечает требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Зенкова О.А., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,  
председатель Комитета по труду и  
занятости населения Санкт-Петербурга



Д.С. Чернейко

«31» августа 2021 г.



Подпись Д.С. Чернейко заверяю

Начальник отдела по вопросам  
государственной службы и кадров



Н.А. Титова

Почтовый адрес: 190000, Санкт-Петербург, ул. Галерная, д. 7

Телефон: +7(812) 312-92-36

Адрес электронной почты: ktzn@gov.spb.ru